

**JAMAIS ORDINAIRE,  
TOUJOURS VIOLENT.**

**STOPPONS LE SEXISME  
AU TRAVAIL.**

## LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Les comprendre, agir, prévenir.

Au travail et dans l'enseignement supérieur, les violences sexistes et sexuelles prennent une multitude de formes :

agissements sexistes, discriminations fondées sur le sexe, harcèlement sexuel, sexiste ou moral, agressions sexuelles, violences physiques, viols...

**1 FRANÇAISE SUR 3**

A déjà été harcelée ou agressée sexuellement sur son lieu de travail.

**1 FRANÇAISE SUR 2**

Considère avoir été moins bien traitée au travail en raison de son genre.

## Quelques exemples de violences sexistes et sexuelles au travail :



Vous recevez des surnoms inadaptés à une relation de travail : « ma petite cocotte », « miss »...



Votre tenue, jugée pas assez féminine pour une réunion stratégique, donne lieu à des reproches.



Lors d'un déplacement de travail, un-e collègue vous propose de dormir dans sa chambre.



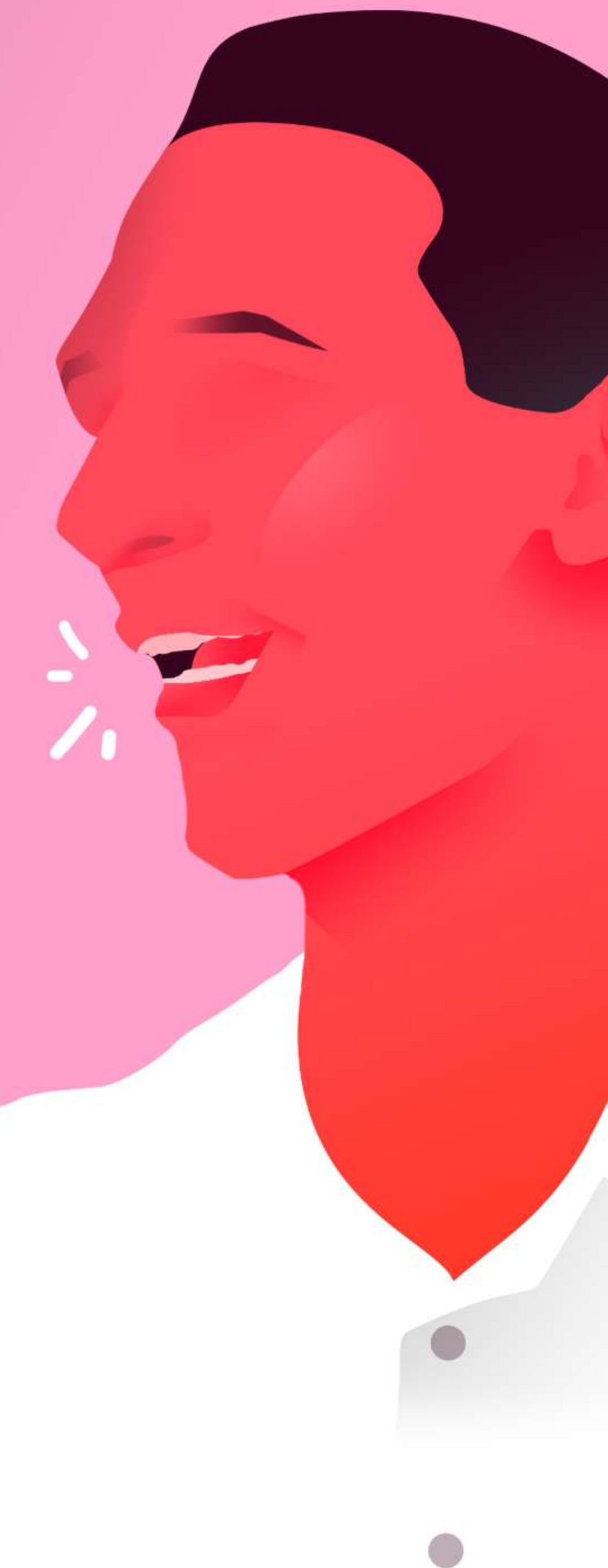
Vos compétences sont remises en cause en raison de votre genre.



Vos collègues miment un rapport sexuel pour rigoler, ou vous racontent les détails de leur vie sexuelle, malgré votre gêne.



Parent, vous faites face à des remarques quand vous posez un jour pour un enfant malade.



**JAMAIS ORDINAIRE,  
TOUJOURS VIOLENT.**

**STOPPONS LE SEXISME  
AU TRAVAIL.**

Aucune violence n'est acceptable. **Même celle qui semble la plus infime, la plus banale.**

Car **ce sont précisément** les inégalités, les discriminations et **les violences les plus « bénignes »** (comme les stéréotypes et les blagues sexistes au travail) **qui permettent**, qui rendent possibles, **les plus graves** (comme les inégalités salariales, le harcèlement ou les agressions sexuelles au travail).

C'est ce que l'on appelle **le continuum des violences sexistes et sexuelles.**

**4% DES FRANÇAIS·ES**

Considèrent que les femmes et les hommes sont traités de la même manière dans le monde du travail.

**55% DES MÈRES**

Ayant au moins un enfant de moins de 3 ans ont constaté des conséquences sur leur situation professionnelle.

Pour stopper ces violences, l'Espace Simone de Beauvoir et l'association Travailleuses ! invitent les entreprises, lycées et organismes de formation à s'inscrire à leurs ateliers de sensibilisation qui traitent les sujets suivants :



**SEXISME  
AU TRAVAIL**



**PARENTALITÉ  
EN ENTREPRISE**



**ÉGALITÉ  
SALARIALE**



**VIEILLIR EN  
ENTREPRISE**



**MIXITÉ DANS  
L'ORIENTATION  
PROFESSIONNELLE**



**TRAVAIL ET  
MATERNITÉ**

Inscription sur

[stop-sexisme-travail.fr](https://stop-sexisme-travail.fr)